

Lepramisjonen Norge, medlem av The Leprosy Mission International (TLMI) Regler for god oppførsel

Vedtatt på styremøte i TLM Norge 12.10.21

Alle kategorier: Entreprenører- Ansatte- Frivillige- Praktikanter-

Introduksjon

I tråd med visjonen og verdiene er Lepramisjonen forpliktet til å opprettholde høyeste grad av etisk oppførsel blant alle sine ansatte og frivillig personell. For å bidra til å øke forståelsen for dette, beskriver disse reglene for god oppførsel, Leprosy Mission Internationals (TLMI) forventning om hvordan de ansatte skal kunne bidra til et godt miljø med høyt adferdsnivå både på jobb og utenfor arbeidet. Dette omfatter TLMI's måte å arbeide på, og det handler om tro, prinsipper og verdier.

Omfang og formål

Disse reglene for god oppførsel gjelder alle frivillige, praktikanter, innleide frilansere, ansatte, internasjonale/tverrkulturelle og lokale, som er tilknyttet TLMI. Prinsippene for disse reglene for god oppførsel, gjelder også for frivillige, partnere, entreprenører og leverandører. Dette er uavhengig av sted, og utgjør en del av alle ansettelseskontrakter. Retningslinjene gjelder til enhver tid, og er utformet for din veiledning og din beskyttelse. Disse reglene for god oppførsel, formaliserer standardene som du må oppføre deg etter. Brudd på reglene for god oppførsel, er grunnlag for disiplinærtiltak, dersom ikke etterlevet kan det også være grunn for oppsigelse.

Samtidig som vi anerkjenner at lokale lover og kulturer er forskjellige fra land til land, er TLMI en internasjonal, ikke-statlig organisasjon, og derfor er «Regler for god oppførsel» utviklet fra internasjonale- og FN-standarder. Leprosy Mission-personalet forventes å overholde lokal lovgivning uansett hvor man tjener, bortsett fra der reglene for god oppførsel er strengere, i så fall gjelder retningslinjene.

Misjon og verdier

Vår visjon (TLM Norge) er lik TLMI's visjon: 'Spedalskhet overvunnet, liv forvandlet'.

Vår misjon følger samme prinsipp som TLMI: 'Etterfølgere av Jesus Kristus. Hvor vi søker å gi folk mulighet til å oppnå helbredelse, verdighet og liv i all sin fylde.'

Våre verdier; som en del av TLMI, søker vi å være Jesus-sentrerte, pålitelige, ha en virkningsfull og effektiv og tilpasningsdyktig tjeneste.

Helhetlig misjon betyr at vi aktivt fremmer en transformasjon som involverer både kropp, sinn og ånd. I alt vi gjør, gjennom bønn og lydighet mot Gud, ønsker vi å forkynne og vise Jesu Kristi sannhet og kjærlighet.

Regler for god oppførsel

Som ansatt, frivillig eller entreprenør i Lepramisjonen Norge vil jeg:

1. *Opprettholde den kristne identiteten, integriteten og omdømmet til TLM ved å sikre at min profesjonelle og personlige oppførsel er i samsvar med TLMI`s verdier og standarder.*

1.1 Jeg vil opprettholde, fremme og respektere den kristne identiteten til Lepramisjonen, dens misjon, visjon og kjerneverdier i alt det jeg gjør.

1.2 Jeg vil behandle alle mennesker rettferdig, med respekt og verdighet, og opprettholde en profesjonalitet i mine samtaler og oppførsel til enhver tid i løpet av min tilknytning til TLMI og/eller dens partnere.

1.3 Jeg vil samarbeide med andre på en åpen og deltakende måte, og samarbeide både i og på tvers av team for å sørge for gode organisatoriske resultater.

1.4 Jeg vil ta ansvar for kvaliteten og aktualiteten i mitt eget arbeid for å bidra til å nå de organisatoriske målene.

1.5 Når jeg arbeider i internasjonal sammenheng eller reiser internasjonalt på vegne av TLM I, vil jeg være observant for alle lokale lover, handle på en kulturelt passende måte og være følsom overfor lokale skikker.

1.6 Jeg vil forsøke å sikre at min oppførsel ikke bringer Lepramisjonen i vanry, og at den ikke påvirker eller undergraver min evne til å påta meg den rollen jeg er ansatt i.

1.7 Jeg vil ikke gi intervjuer eller gi informasjon til media med mindre jeg har blitt autorisert til å gjøre det.

1.8 Jeg vil overholde alle relevante TLMI-retningslinjer, inkludert alle retningslinjer relatert til verdighet på arbeidsplassen, sikring, mobbing og trakassering og alle andre relevante HR-retningslinjer.

1.9 Jeg vil ikke utveksle penger, arbeid, varer eller tjenester for sex, inkludert seksuelle tjenester eller andre former for ydmykende, nedverdiggende eller utnyttende oppførsel. Jeg forstår at noen av disse utvekslingene er forbudt.

1.10 Jeg vil ikke arbeide under påvirkning av alkohol eller bruk, eller besittelse av ulovlige stoffer på TLM`s lokaler eller gitte overnattingssteder.

2. *Når du arbeider spesielt i nær kontakt med sårbare voksne og barn*

2.1 Jeg vil ikke ta med eller invitere barn til TLM-lokaliteter, med mindre tidligere eksplisitt autorisasjon fra min overordnede og HR leder under svært eksepsjonelle omstendigheter har blitt gitt på forhånd, for et bestemt formål og innenfor de spesielle grensene som kreves.

- 2.2 Jeg vil der det er mulig, sørge for at en annen voksen er til stede når jeg jobber i nærheten av barn og sårbare voksne.
- 2.3 Jeg vil ikke invitere enslige barn eller sårbare voksne til noe privat sted, med mindre de er i umiddelbar fare for skade eller i fysisk fare i så fall, vil jeg rapportere umiddelbart gjennom de aktuelle kanalene.
- 2.4 Jeg vil overholde alle relevante lokale lover og regulatoriske krav, inkludert arbeidslover i forhold til barnearbeid.
- 2.5 Jeg vil umiddelbart rapportere bekymringer eller påstander om misbruk, skade, forsømmelse, utnyttelse og/eller manglende overholdelse av retningslinjer i forhold til et barn eller en sårbar voksen i samsvar med TLM's retningslinjer.
- 2.6 Jeg vil umiddelbart avsløre alle påstander, anklager, dommer og andre utfall av lovbrudd av seksuell karakter, som gjelder utnyttelse eller misbruk av barn/sårbare voksne, eller er uærlighetslovbrudd, som svindel eller bestikkelser.
- 2.7 Jeg vil være klar over atferd og unngå handlinger eller atferd, som kan oppfattes av andre som utnyttende eller fornærmende, eller på annen måte i strid med sikringspolitikken.
3. *Ikke delta i krenkende eller utnyttende atferd i forhold til sårbare voksne og barn.*
- 3.1 Jeg vil ikke delta i seksuell aktivitet med barn (personer under 18 år) uavhengig av lokal skikk. Dette inkluderer enhver form for samleie eller seksuell aktivitet, enten lovlig, betalt, nominelt konsensuell, virtuell eller voyeuristisk eller på noen annen måte. Feilaktig tro på et barns alder er ikke et forsvar.
- 3.2 Jeg vil ikke engasjere meg i seksuelle forhold med mottakere av hjelp, siden de er basert på iboende ulik maktdynamikk.
- 3.3 Jeg vil ikke ansette eller delta i kommersielle utnyttende aktiviteter med barn eller sårbare voksne, inkludert innenlandsk arbeidskraft, barnearbeid eller menneskehandel, som er upassende og ulovlig gitt deres alder eller utviklingsstadium, noe som forstyrrer deres tid tilgjengelig for utdanning og fritidsaktiviteter, eller som setter dem i betydelig risiko for skade.
- 3.4 Jeg vil ikke fysisk overfalle eller bruke fysisk straff på et barn eller sårbar voksen (og jeg vil bare bruke fysisk inngrep av noe slag i samsvar med lokal lov og beste praksis)
- 3.5 Jeg vil ikke følelsesmessig eller psykologisk misbruke et barn eller en sårbar voksen
- 3.6 Jeg vil ikke sove i nærheten av andres barn uten tilsyn, med mindre det er absolutt nødvendig i krise- eller nødssituasjoner, i så fall må jeg få min veileders tillatelse, og sørge for at en annen voksen er til stede om mulig.
- 3.7 Jeg vil ikke utvikle noen "spesielle" forhold til barn som kan bli sett på som favorisering (for eksempel tilbud av gaver eller spesiell behandling av bestemte barn).
- 3.8 Jeg vil ikke bruke datamaskiner, mobiltelefoner, videokameraer, kameraer eller sosiale medier upassende for å utnytte eller trakassere barn / sårbare voksne eller andre mottakere eller ansatte, eller få tilgang til utnyttelsesmateriale for barn gjennom noe medium.
4. *Sikre overholdelse av Leprosy Missionens standarder, når du fotograferer eller filmer et barn eller bruker barnebilder til arbeidsrelaterte formål:*

- 4.1 Jeg vil overholde TLM's retningslinjer for databeskyttelse.
- 4.2 Jeg vil sørge for at lokale tradisjoner eller restriksjoner for å reprodusere personlige bilder blir fulgt før jeg fotograferer eller filmer et barn eller sårbar voksen.
- 4.3 Jeg vil innhente informert samtykke fra barnet /sårbar voksen og/eller deres forelder, verge eller omsorgsperson før jeg fotograferer eller filmer et barn eller en sårbar voksen. Som en del av dette må jeg forklare hvordan fotografiet eller filmen skal brukes.
- 4.4 Jeg skal sørge for at fotografier, filmer, videoer og DVD`er presenterer barn og sårbare voksne på en verdig og respektfull måte, og ikke på en sårbar eller underdanig måte.
- 4.5 Jeg vil sørge for at barn og sårbare voksne er tilstrekkelig kledd og ikke i positurer som kan sees på som seksuelt antydende.
- 4.6 Jeg vil sørge for at bilder er ærlige representasjoner av kontekst og fakta.
- 4.7 Jeg vil sørge for at fil-etiketter, metadata eller tekstbeskrivelser ikke avslører identifiserende informasjon om et barn / sårbar voksen når jeg sender bilder elektronisk eller publiserer bilder i noen form.
- 4.8 Jeg vil lagre bilder sikkert.
5. *Sikre sikkerheten, helsen og velferden til alle ansatte i Lepramisjonen og tilhørende personell (frivillige, partnere, leverandører og entreprenører)*
- 5.1 Jeg vil følge alle juridiske og organisatoriske krav til helse og sikkerhet og reisesikkerhet som gjelder på arbeidsplassen min.
- 5.2 Jeg vil overholde alle reisesikkerhets- og sikkerhetsretningslinjer, og alle lokale sikkerhetsretningslinjer og være proaktiv i å informere ledelsen om eventuelle nødvendige endringer i slike retningslinjer.
- 5.3 Jeg vil oppføre meg slik at jeg unngår unødvendig risiko for sikkerhet, helse og velferd for meg selv og andre, inkludert partnerorganisasjoner og lokalsamfunn som vi til enhver tid jobber med.
- 5.4 Jeg vil respektere alle lokale skikker, kulturelle normer eller religiøs praksis for alle som Lepramisjonen tjener, støtter, jobber sammen med eller fungerer med.
- 5.5 Jeg vil strengt overholde nasjonale eller lokale lover, som finnes på steder der jeg reiser til, arbeider i, eller er på transitt igjennom.
- 5.6 Jeg vil rapportere eventuelle sikkerhets- og sikkerhetshendelser, nesten-ulykker, eller bekymringer, som har forårsaket, eller har potensiale å forårsake skade på meg selv eller andre.
- 5.7 Jeg vil rapportere alle former for korrupsjon eller svindel eksemplifisert av kolleger eller andre.
- 5.8 Jeg vil ikke oppføre meg på noen måte som utsetter kolleger eller andre for unødvendig skade eller setter dem i noen unødig fare.
6. *Være ansvarlig i bruk av informasjon, eiendeler og ressurser som jeg har tilgang til på grunn av min ansettelse hos Lepramisjonen.*
- 6.1 Jeg vil sørge for at jeg bruker Lepramisjonens eiendeler og ressurser som er betrodd meg på en ansvarlig måte, og jeg vil kunne gjøre rede for alle penger og

eiendom. Ressurser og eiendeler inkludert, og ikke begrenset til penger, kjøretøy, kontorutstyr, eiendeler, eiendommer og eller informasjon.

6.2 Jeg vil ikke bruke Lepramisjonens IT-utstyr, programvare eller e-post- og sosiale medieplattformer til å delta i aktivitet som er ulovlig i henhold til lokal eller internasjonal lov, eller som oppfordrer til atferd som utgjør en straffbar handling. Dette inkluderer materiale som skremmer eller trakasserer, eller oppfordrer til ekstremisme.

6.3 Jeg vil ikke bruke Lepramisjonens IT-utstyr til å se, laste ned, opprette, distribuere eller lagre i noe format upassende eller fornærmende materiale av noe slag, inkludert, men ikke begrenset til, pornografi eller skildringer av barnemishandling.

6.4 Jeg vil vise min forpliktelse til miljø og bærekraftig utvikling ved å følge beste praksis i forvaltningen av eiendeler, reise, resirkulering og bruk av ressurser generelt.

6.5 Jeg vil holde meg til passende og respektere regler og forskrifter for alle TLM`s lokaler og ressurser uavhengig av land eller situasjon.

7. *Unngå involvering i kriminelle aktiviteter, aktiviteter som strider mot menneskerettigheter, eller som kompromitterer arbeidet til Lepramisjonen.*

7.1 Hvis jeg blir oppmerksom på noen form for ulovlig aktivitet, vil jeg gjøre det kjent for de aktuelle myndighetene.

7.2 Jeg vil varsle organisasjonen hvis jeg blir funnet skyldig i noe kriminelt under min ansettelse.

7.3 Jeg vil ikke bære våpen i TLM`s lokaliteter, eller sette sikkerheten til meg selv eller andre i fare ved å bære et våpen når jeg representerer TLM i Norge eller i utlandet.

8. *Opprettholde konfidensialitet og overholde databeskyttelse*

8.1 Jeg vil utvise aktsomhet i alle saker av offisiell virksomhet, og ikke røpe konfidensiell informasjon knyttet til kolleger, arbeidsrelaterte saker eller sensitiv informasjon med mindre det er lovpålagt å gjøre det.

8.2 Jeg vil gjøre meg kjent med, og følge databeskyttelsesforskriften (GDPR), og rapportere eventuelle datainnbrudd umiddelbart gjennom de aktuelle prosedyrene

9. *Avstå fra enhver form for trakassering, diskriminering, fysisk eller verbalt misbruk, trusler eller utnyttelse, både på og utenfor arbeidet.*

9.1 Jeg vil fullt ut overholde kravene i TLMI`s mangfolds- og inkluderings- og anti-trakasseringsspolitikk.

9.2 Jeg vil aldri bevisst engasjere meg i noen utnyttende, fornærmende eller korrupte forhold, og vil ta passende aksjon hvis jeg blir klar over dem.

10. *Utføre mine plikter og leve mitt privatliv på en måte som unngår interessekonflikter.*

10.1 Jeg vil angi enhver økonomisk, personlig eller familiære (eller nært intimt forhold) interesser i saker av offisiell virksomhet, som kan påvirke arbeidet til TLMI.

10.2 Jeg vil ikke være involvert i tildeling av ytelser, kontrakter for varer eller tjenester, ansettelse eller markedsføring i TLMI`s regi, til personer jeg har et økonomisk, personlig, familiært eller nært intimt forhold med.

10.3 Jeg vil søke tillatelse før jeg går med på å bli nominert som potensiell kandidat eller i en annen offisiell rolle for et politisk parti.

10.4 Jeg vil ikke ta imot betydelige gaver eller godtgjørelse fra regjeringer, lokalsamfunn som vi jobber med, givere, leverandører og andre personer, som har blitt tilbudt meg som følge av min ansettelse hos TLMI.

Klager og rapporter

Lepramisjonens ansatte/entreprenører/frivillige er forpliktet til å gjøre den aktuelle lederen oppmerksom på enhver mulig skadelig hendelse, misbruk eller bekymring som de er vitne til, også det de mistenker kan bryte standardene i disse retningslinjene. TLM-ansatte som rapporterer bekymringer, er beskyttet av klageprosedyrene og «Whistle Blower Protection Global».

Ansatte som har en klage eller bekymring knyttet til brudd på retningslinjene, bør rapportere den umiddelbart til sin nærmeste leder, daglige kontakt eller HR-sjef.

Jeg erkjenner at jeg har lest og forstått Lepramisjonens «Regler for god oppførsel», og jeg forplikter meg til å utføre mine oppgaver og regulere min oppførsel i samsvar med kravene i disse retningslinjene mens jeg er tilknyttet TLM. Jeg aksepterer derfor intensjonen, implikasjonene og konsekvensene av dette dokumentet. Jeg forstår at brudd på disse reglene for god oppførsel kan føre til disiplinære tiltak, inkludert oppsigelse av kontrakten min:

Navn:

Underskrift:

Dato: